



Policy

# HMS Policy

Vårt HMS-mål er at ingen skal bli syke, skade seg eller i verste fall miste livet som følge av å jobbe i eller for Veidekke. Hovedprioriteten er å få slutt på de alvorlige skadene.

En viktig forutsetning for god HMS er god produksjon og aktiv involvering av alle medarbeidere. Veidekke skal kontinuerlig jobbe med forbedringer av selskapets systematiske HMS-arbeid.

Våre arbeidssteder skal kjennetegnes av høy trivsel og nulltoleranse for mobbing og trakassering. Alle skal behandles likeverdig og med respekt.

## Prinsipper

I vårt daglige arbeid skal ledere og ansatte som jobber i eller for Veidekke etterleve følgende prinsipper,

- Vi bryr oss og tar vare på hverandre
- Vi sier ifra når vi oppdager situasjoner som kan sette liv og helse i fare
- Vi arbeider proaktivt for å hindre skader og helseplager
- Vi avbryter arbeidet i de tilfeller liv og helse er i fare
- Vi søker aktivt erfaring og planlegger arbeidet slik at risikoen for skader og helseplager er lavest mulig
- Vi kjenner og etterlever lover og regler
- Vi er forbilder for andre innen HMS

<b>Saksbehandler</b>	Hege Tungesvik	<b>Eier</b>	Anne Thorbjørnsen	<b>Besluttet</b>	03/06/2021	<b>Revidert</b>	[Revidert]
<b>Funksjon</b>	HMS Direktør	<b>Funksjon</b>	Konserndirektør HR og HMS	<b>Publisert</b>	18/11/2021	<b>Versjonsnr.</b>	1.0